



Liberating Structures Cards

Ein Kartendeck zum Selberdrucken
erstellt von
Vasileios Papadopoulos
übersetzt von Stefan Dorsch

github.com/vpapadopou

Beschreibung

Inspiziert von Holisticons ursprünglicher Idee, kann dieses Kartendeck dir helfen, Strings einfach zu erstellen oder als eine schnelle Erinnerung an jede Structure zu dienen.

Attribution

Liberating Structures werden von Henri Lipmanowicz und Keith McCandless entwickelt.
Link: <http://liberatingstructures.com>

Die originalen LS-Karten wurden von der Firma Holisticon AG erstellt
Link: <https://holisticon.de>

Liberating Structures SVG-Symbole wurden von Julian Fastnacht erstellt.
Link: <https://github.com/jfastnacht>



Appreciative Interviews

Teilen / **Enthüllen** 60 min

Schritte

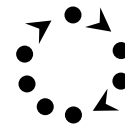
Beschreibe den Ablauf und welche Art von Geschichte du von den Teilnehmern erwartest 3 min

Die Teilnehmer führen zu zweit Interviews durch. Sie erzählen eine Erfolgsstory und schauen dabei darauf, was den Erfolg möglich gemacht hat. (Je 7-10 Minuten) 20 min

In 4er-Gruppen erzählt jeder Teilnehmer die Geschichte seines Partners. Fordere die Teilnehmer auf, auf Muster und Erfolgsfaktoren zu achten und sich Notizen darüber zu machen. 15 min

Frage "Wie investieren wir in diese Bedingungen und Faktoren, die Erfolg fördern?" "Welche Möglichkeiten siehst du, mehr davon zu tun?" Nutze 1-2-4-All, um die Antworten zu finden. 10 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: Min Specs



1-2-4-All

Beziehe alle ein, um Fragen, Ideen und Vorschläge zu generieren

Enthüllen 12 min

Einladung

Stelle eine Frage in Bezug zu einem zu lösenden Problem, zur Vorstellung eines Themas oder eines Vorschlags.

Menschen

Zu Beginn jeder für sich, dann in Paaren, dann zu viert, schließlich die ganze Gruppe

Raum & Materialien

- Platz für Menschen, die zu zweit oder zu viert face2face sprechen.
- Papier für die Teilnehmer zur Aufzeichnung von Beobachtungen und Erkenntnissen
- Stühle und Tische (optional)



Wicked Questions

Enthüllen 25 min

Schritte

Einführung in das Konzept der Wicked Questions und des Paradoxons. Veranschaulichung durch Beispiele. 5 min

Als Schablone eignet sich "Wie kann es sein, dass wir ... und ... gleichzeitig sind?", wobei die Pünktchen durch die beiden gegensätzlich wirkenden Strategien zu ersetzen sind.

Jeder Teilnehmer (erst alleine, dann in kleinen Gruppen) identifiziert im Format der Wicked Questions Paare von Gegensätzen in seiner Arbeit. 5 min

Jede Gruppe wählt die einflussreichste und vertrackteste Frage aus und stellt sie der ganzen Gruppe vor. 5 min

Die ganze Gruppe wählt die mächtigsten Wicked Questions aus und verfeinert diese noch weiter. 10 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: Improv Prototyping, Ecocycle Planning, 25/10 Crowd Sourcing, 15% Solutions, 1-2-4-All



Impromptu Networking

Teile schnell Herausforderungen und Erwartungen und bilde neue Verbindungen

Teilen oder Verbreiten 20 min

Einladung

Frage "Welche Herausforderung bringst du zu diesem Treffen? Was erhoffst du dir von dieser Gruppe und was möchtest du der Gruppe geben?"

Menschen

Bitte die Teilnehmer Paare zu bilden. Lade die Teilnehmer dazu ein, auf Fremde oder Kollegen aus anderen Gruppen oder Bereichen zuzugehen

Raum & Materialien

Ein offener Raum ohne Hindernisse, damit die Teilnehmer umherwandern und in Zweiergruppen zusammenstehen können



15% Solutions

Enthüllen 20 min

Schritte

Jeder Teilnehmer schreibt für sich eine Liste mit seinen 15% Solutions. 5 min

Jeder Teilnehmer stellt seine Ideen einer kleinen Gruppe (2 bis 4 Teilnehmer) vor. Die Teilnehmer beraten ihn/sie (durch Nachfragen und das Anbieten von Ratschlägen). 12 min

(8 bis 10 Minuten pro Person, reihum)

Verwende die Liberating Structure im String mit: Troika Consulting, Wise Crowds, Open Space Technology, Integrated~Autonomy, Helping Heuristics



Nine Whys

Macht euch den Sinn und Zweck eurer Arbeit gemeinsam klar

Analysieren 20 min

Einladung

Frage "Was machst du, wenn du an _____ (deine aktuelle Aufgabe) arbeitest? Mache eine kurze Liste der Aktivitäten." Dann frage weiter "Warum ist das wichtig für dich?" und weiter "Warum? Warum? Warum?" bis zu neun mal, oder bis die Teilnehmer nicht tiefer eindringen können, weil sie den grundlegenden Zweck dieser Arbeit erreicht haben.

Menschen

Zunächst zu zweit, dann zu viert, dann die ganze Gruppe (2-4-All)

Raum & Materialien

Stühle, um sich bequem gegenüber zu sitzen; keine Tische oder anderes Material erforderlich



TRIZ

Enthüllen 35 min

Einladung & Schritte

Stelle das Konzept von TRIZ vor und stelle ein unerwünschtes Ergebnis vor. 5 min

Jede Gruppe benutzt 1-2-4-All und erstellt so eine erste Liste mit allen Möglichkeiten die sie sieht, um das unerwünschte Ergebnis zu erreichen. 10 min

Jede Gruppe benutzt erneut 1-2-4-All bis zu neun mal, oder bis die Teilnehmer nicht tiefer eindringen können, weil sie den grundlegenden Zweck dieser Arbeit erreicht haben. 10 min

Jede Gruppe benutzt nun 1-2-4-All, um für jeden Eintrag in der zweiten Liste festzulegen, welche ersten Schritte helfen würden, die unerwünschte Aktivität / den Plan / den Prozess zu stoppen. 10 min



Wicked Questions

Formulieren der paradoxen Herausforderungen, denen sich eine Gruppe stellen muss, um erfolgreich zu sein

Enthüllen

25 min

Einladung

Stelle die Frage:
"Welche gegensätzlichen, sich aber ergänzenden Strategien sollten wir parallel verfolgen, um erfolgreich zu sein?"

Wie sind die Gruppen zusammengesetzt?

- jeder für sich
- kleine Gruppen (maximal 6 Personen)
- die ganze Gruppe

Raum & Materialien

- Stühle



1-2-4-All

Enthüllen

12 min

Schritte

Jeder macht sich alleine Gedanken zur gewählten Problemstellung, die als Frage verpackt wurde 1 min

Dann werden diese Ideen zu zweit weiterentwickelt. 2 min

Ideen aus den Paaren werden in Vierergruppen verfeinert. Dabei werden Gemeinsamkeiten zusammengeführt und Unterschiede herausgestellt. 4 min

Jede Gruppe stellt eine Idee vor (Schritt bei Bedarf wiederholen). 5 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: Design Storyboards, Improv Prototyping, Ecocycle Planning

Version: V0.5



Appreciative Interviews

Die Grundursachen des Erfolges finden und darauf aufbauen

Teilen

Enthüllen

60 min

Einladung

Frage "Bitte erzähle eine Geschichte von einer Situation, in der du mit anderen an einer Herausforderung gearbeitet hast und du stolz darauf bist, was ihr erreicht habt. Was ist deine Geschichte, und was hat den Erfolg möglich gemacht? Findet euch zu zweit zusammen und sucht euch am besten jemanden, den ihr noch nicht so gut kennt."

Menschen

Zuerst zu zweit, dann zu viert
Ermutige zu gemischten Gruppen!

Raum & Materialien

Stühle, damit die Teilnehmer sich zu zweit gegenüber sitzen können;
Papier, damit die Teilnehmer Notizen machen können
Flipchart, um etwas zu den Geschichten, Erfolgsfaktoren und Bedingungen aufzuschreiben



Liberating Structures Cards

github.com/vpapakopou

Lizenz

Liberating Structures, die LS Karten, die LS SVG icons and dieses Kartendeck sind lizenziert unter:

Creative Commons Attribution Non Commercial 3.0 Unported (CC-BY-NC-3.0)

Schlussworte

Bitte behalte diese Karte beim Deck, ich würde mich wirklich darüber freuen.

Viel Spaß :)

Version: V0.5

Erstellt am 01.01.21 um 15:51:14

Feedback bitte an ls-cards@stefan-dorsch.de



TRIZ

Schaffe Platz für Innovation durch das Stoppen von kontraproduktiven Aktivitäten und Verhaltensweisen

Enthüllen

35 min

Menschen

Bitte die Teilnehmer Gruppen zwischen 4 und 7 Personen zu bilden.

Raum & Materialien

Beliebige Anzahl kleiner Gruppen mit vier bis sieben Stühlen, mit oder ohne kleine Tische
Papier, damit die Teilnehmer ihre Erkenntnisse festhalten können

Verwende die Liberating Structure im String mit: Ecocycle Planning, Troika Consulting, Wise Crowds, Open Space Technology



Nine Whys

Analysieren

20 min

Schritte

Jede Person wird von ihrem Partner interviewt. 5 min
Anfangen bei der Frage "Was machst du, wenn du an _____ arbeitest?" sucht der Interviewer durch die Frage "Warum ist das wichtig für dich?" behutsam tiefer gehende Antworten.

Rollenwechsel nach 5 Minuten.

Jedes Paar teilt seine Erfahrungen und Einsichten mit einem anderen Paar 5 min

in einer Vierergruppe 5 min

Lade die ganze Gruppe zur Reflexion ein, indem du die Frage stellst: "Wie beeinflusst unser Zweck unsere nächsten Schritte?" 5 min

Verwende Structure im String mit: Purpose-To-Practice, Generative Relationships, Wise Crowds, What, So What, Now What?



15% Solutions

Entdecke und konzentriere dich auf die Dinge, die jede Person ohne Hilfe sofort tun kann

Enthüllen

20 min

Einladung

Frage Bezug nehmend auf eine individuelle oder kollektive Herausforderung "Was sind deine 15%? Wo hast du die Freiheit, nach eigenem Ermessen zu handeln? Was kannst du tun, ohne nach zusätzlichen Ressourcen oder Erlaubnis fragen zu müssen?"

Menschen

Erst alleine
Dann in Paaren oder kleinen Gruppen

Raum & Materialien

Eine beliebige Anzahl Gruppen.
Stühle, damit die Teilnehmer in Gruppen von 2 - 4 sitzen können;
Tische werden nicht benötigt.



Impromptu Networking

Teilen oder Verbreiten

20 min

Schritte

In jeder Runde bekommt jede Person 2 Minuten Zeit, um die Fragen zu beantworten. 5 min

Mache drei weitere Runden 15 min

Warum? Sinn und Zweck

Binde jeden durch interessante Fragen sofort ein.
Verstärke individuelle Teilnahme bei gemeinsamen Herausforderungen.
Unterstütze die Weiterentwicklung und Vertiefung persönlicher Antworten durch Wiederholung.
Erlaube schüchternen Teilnehmern, sich aufzuwärmen.
Bekräftige individuelle Lösungsbeiträge der Teilnehmer.
Verstärke die Kraft ungezwungener und neuer Verbindungen.
Zeige, wie kleine Dinge einen großen Unterschied machen können.

Verwende die Liberating Structure im String mit: Social Network Webbing, 15% Solutions



Troika Consulting

Hole dir unverzüglich praktische und einfallreiche Hilfe von deinen Kollegen

Helfen Enthüllen 30 min

Einladung

Lade die Gruppe ein, Antworten auf die Fragen "Was ist gerade deine Herausforderung?" und "Wobei brauchst du gerade Hilfe?" zu finden

Menschen

Dreiergruppen

Leute mit verschiedenen Hintergründen und Sichtweisen sind am hilfreichsten

Raum & Materialien

Eine beliebige Anzahl von kleinen Gruppen mit 3 Stühlen, so dass sich die Knie fast berühren. Kein Tisch!



What? So What? Now What? W³

Gemeinsamer Rückblick auf den aktuellen Fortschritt und Entscheidung über die notwendigen Anpassungen

Analysieren 45 min

Einladung

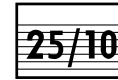
Frage nach einer gemeinsamen Erfahrung: "Was? Was ist passiert? Was ist euch aufgefallen, welche Beobachtungen habt ihr gemacht?" Nachdem die herausragenden Beobachtungen gesammelt wurden, frage: "Wofür? Warum ist das wichtig? Welche Muster oder Schlussfolgerungen ergeben sich daraus? Welche Hypothesen könnt ihr aufstellen?" Und als Abschlussfrage, nachdem gemeinsames Verständnis hergestellt wurde: "Was jetzt? Welche nächsten Schritte ergeben Sinn?"

Menschen

Jeder für sich, dann Gruppen von 5-7 Personen, dann ganze Gruppe

Raum & Materialien

Stühle für kleine Gruppen à 5-7 Personen, Flip-Chart kann sinnvoll sein, um für große Gruppen Antworten zu sammeln



25/10 Crowd Sourcing

Die kraftvollsten und am besten umsetzbaren Ideen einer Gruppe in kürzester Zeit hervorbringen und sichten

Enthüllen 30 min

Einladung

Fordere die Teilnehmer auf, mutig zu sein und sich große Ziele zu setzen. Lasse sie gemeinsam ihre attraktivsten Ideen aufdecken, indem du fragst: „Wenn Du zehnmal mutiger wärest, welche Idee würdest Du vorschlagen? Welchen ersten Schritt würdest Du unternehmen, um diesen umzusetzen?“

Menschen

Jeder für sich, um eine mutige Idee und dazu den ersten Schritt zu entwerfen und auf die Karteikarte zu schreiben Alle beisammen stehend, um die Karteikarten herumzureichen. Zu zweit, um Gedanken auszutauschen

Raum & Materialien

Einen Raum ohne Stühle und Tische Die Teilnehmer werden stehen oder umherlaufen Jeder Teilnehmer bekommt eine Karteikarte

Verwende die Liberating Structure im String mit:

Open Space, Agreement-Certainty Matrix, Ecocycle Planning



Wise Crowds

Zapfe die Weisheit der ganzen Gruppe in schnellen Zyklen an

Enthüllen Helfen 15 min

Einladung

Jeder Teilnehmer, der Klient wird, soll seine Herausforderung kurz beschreiben und die anderen um Hilfe bitten. Die anderen Teilnehmer sollen als eine Gruppe von "Beratern" agieren und den Klienten dabei helfen, seine Herausforderung klarer zu beschreiben und dann Ratschläge auszusprechen.

Menschen

Gruppen von 4 bis 5 Leuten. Gemischte Gruppen quer durch die Fachbereiche, Hierarchieebenen und Funktionen sind ideal. Der Klient, die zu beratende Person, dreht den Beratern seinen Rücken zu, nachdem die Herausforderung klar beschrieben wurde.

Raum & Materialien

Gruppen von 4 bis 5 Stühlen an kleinen Tischen oder im Kreis ohne Tische. Papier, um sich Notizen zu machen.



Discovery & Action Dialog

Entdecke, erfinde und entfesse lokale Lösungen für chronische Probleme

Enthüllen 50 min

Menschen

Der Moderator arbeitet mit einem Partner, der mitschreibt Gruppengröße 5-15 Personen Unterschiedliche Rollen und Erfahrungen sind ein großes Plus

Raum & Materialien

DADs finden vor Ort in der Abteilung statt Gruppen können entweder stehen oder um einen Tisch herum sitzen Papier, Flipchart oder Rechner und Beamer zum Festhalten von Einsichten und Maßnahmen

Verwende die Liberating Structure im String mit:

Improv Prototyping



Shift & Share

Verbreiten guter Ideen und informelle Verbindungen zu Innovatoren herstellen

Teilen oder Verbreiten 90 min

Einladung

Lade die Teilnehmer dazu ein, mehrere Innovatoren zu besuchen, die etwas Neues oder Innovatives teilen wollen, das für sie nützlich sein könnte.

Menschen

Die Präsentatoren bauen ihre Station auf. Die gesamte Gruppe wird in die Anzahl von Gruppen aufgeteilt, wie Präsentatoren da sind, z. B. 7 kleine Gruppen, wenn 7 Präsentatoren da sind. Die Gruppen bleiben zusammen, während sie von Station zu Station gehen

Raum & Materialien

Ein großer Raum, in dem 5 bis 8 Stationen Platz finden. Diese sollten genug Abstand voneinander haben, so dass die Gruppen sich nicht gegenseitig stören Platz für Präsentationsmaterialien, die von den Innovatoren benötigt werden



Min Specs

Spezifiziere nur die absolut notwendigen "Must dos" und "Must not dos", um ein Ziel zu erreichen.

Strategie entwerfen 45 min

Einladung

Lade die Teilnehmer ein, im Kontext einer herausfordernden Aktivität, einer neuen Initiative oder eines strategischen Flaschenhalses, erst eine Liste aller do's und don'ts zu erstellen, die sie beachten sollten, um zu einem erfolgreichen Ergebnis zu kommen. Dieses ist die Liste der maximalen Spezifikation. Nachdem die Liste der Max Specs erarbeitet wurde, bitte die Teilnehmer darum, diese auf das absolut Notwendige zu reduzieren, um ihr Ziel zu erreichen. Lade sie dazu ein, durch die Liste zu gehen und zu jedem Eintrag zu fragen: "Wenn wir diese Regel brechen oder missachten, könnten wir dann immer noch unser Ziel erreichen?"

Menschen

Starte mit Einzelpersonen, dann kleine Gruppen von 4-7 Die gesamte Gruppe, um die Ergebnisse zu teilen

Raum & Materialien

Gruppen von vier bis sieben Stühlen, angeordnet um kleine Tische. Papier und Stifte, um die Max und Min Specs aufzuschreiben



Improv Prototyping

Entwickle effektive Lösungen für chronische Probleme und habe dabei ernsthaft Spaß

Enthüllen 20 min

Einladung

Lade die Teilnehmer dazu ein, eine frustrierende und chronische Herausforderung in ihrer Arbeit zu identifizieren. Indem die Ausgangssituation und mögliche Lösungen nachgestellt werden, wird durch Experimentieren, Erfinden und Erforschen spielerisch ein Weg gefunden, die Herausforderung anzugehen.

Menschen

Eine kleine Gruppe Schauspieler auf der Bühne. Alle anderen, die Beobachter, in kleinen Gruppen vor oder um die Bühne herum.

Raum & Materialien

Eine offener Bereich oder eine Bühne an der Stirnseite oder in der Mitte eines Raumes. Wenn benötigt, Requisiten für die Szenen. Sitzplätze für das Publikum.

Verwende die Liberating Structure im String mit:

Design StoryBoards, Shift & Share, User Experience Fishbowl



Wise Crowds

Enthüllen Helfen 15 min

Schritte
Der Klient beschreibt die Herausforderung und bittet um Hilfe. 2 min

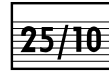
Die Berater fragen beim Klienten nach, um die Herausforderung zu verstehen. 3 min

Der Klient dreht den Beratern den Rücken zu und macht sich bereit, Notizen zu machen. Während der Klient den Beratern den Rücken zugewandt hat, stellen diese als Team Fragen, geben Ratschläge und sprechen Empfehlungen aus. 8 min

Der Klient gibt den Beratern dazu Feedback, was für ihn nützlich war und was er verwenden kann. 2 min

Wiederhole für jeden weiteren Klienten, jeder Klient bekommt für seine Beratung 15 Minuten

Verwende die Liberating Structure im String mit: Helping Heuristics + Heard-Seen-Respected, Nine Whys, Troika Consulting, What I Need From You, Appreciative Interviews



25/10 Crowd Sourcing

Enthüllen 30 min

Schritte
Erkläre den Prozess und demonstrier ihn. 5 min

Jeder Teilnehmer schreibt seine mutigste Idee auf eine Karteikarte. 5 min

Anschließend wandern die Teilnehmer umher, tauschen dabei untereinander Karten aus und lesen diese kurz durch. Wenn die Glocke läutet, hören die Leute auf, die Karten weiterzureichen, und tun sich zu zweit zusammen, um sich über die Karten in ihrer Hand auszutauschen. Dann bewertet jeder für sich die Idee und den Schritt auf der Karteikarte in seiner Hand auf einer Punkteskala von 1 bis 5 (1 für niedrig, 5 für hoch) und schreibt das Ergebnis auf die Rückseite der Karte. 3 min

Vier weitere Runden durchführen 12 min

Finde die zehn besten Ideen: Gibt es eine Idee mit 25 Punkten? Eine mit 24? ... 5 min

Frage: "Was hat eure Aufmerksamkeit erregt?" 2 min



What? So What? Now What? W³

Analysieren 45 min

Schritte
Einzelpersonen arbeiten 1 Minute allein an **WHAT?** "Was ist passiert? Was hast du bemerkt, welche Fakten oder Beobachtungen sind aufgefallen?" Dann, 2-7 Minuten in kleinen Gruppen. 8 min

Wichtige Fakten werden mit der gesamten Gruppe geteilt und gesammelt. 3 min

Wiederhole den gleichen Vorgang mit: **SO WHAT?** "Warum ist das wichtig? Welche Muster oder Schlussfolgerungen ergeben sich? Welche Hypothesen kann/können ich/wir stellen?" 13 min

Dann mit: **NOW WHAT?** "Was jetzt? Welche Aktionen sind sinnvoll?" 18 min



Troika Consulting

Helfen Enthüllen 30 min

Schritte
Lade die Teilnehmer ein, sich eine Frage zu überlegen, die sie als Klient stellen wollen. 1 min

Der erste Klient stellt seine Frage in seiner Dreiergruppe 2 min

Die Berater richten Verständnisfragen an den Klienten. 2 min

Der Klient dreht sich um, so dass er den Beratern seinen Rücken zuwendet. Die Berater entwickeln Ideen, Vorschläge und Ratschläge. 5 min

Der Klient dreht sich wieder um und teilt mit, was für ihn am wertvollsten an dieser Erfahrung war. 2 min

Die Gruppe wechselt zur nächsten Person und wiederholt die Schritte. 22 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: Helping Heuristics, Nine Whys, Heard-Seen-Respected



Improv Prototyping

Enthüllen 20 min

Schritte
Erkläre, was getan wird und beschreibe die Abfolge der Schritte. 2 min

Beschreibe das Szenario und die verschiedenen teilnehmenden Rollen. 3 min

Die Spieler auf der Bühne stellen die Szene dar. 3-5 min

Jede der kleinen Beobachtergruppen identifiziert innerhalb der eigenen Gruppe mit einem schnellen 1-2(-4)-All die erfolgreichen und die nicht erfolgreichen Teile der Szene, die sie gesehen haben. 5 min

Jede Beobachtergruppe nimmt dann die erfolgreichen Teile und stellt aus ihnen einen neuen Prototypen zusammen. Dieser wird dann innerhalb der Gruppe von Freiwilligen vorgespielt. 5 min

Teilnehmer der Beobachtergruppen, die meinen, sie haben einen verbesserten Prototypen, gehen freiwillig auf die Bühne und spielen ihre Version für die ganze Gruppe vor. 3-5 min

Dies wird so oft wiederholt, bis man zu einem oder mehreren Prototypen kommt, die gut genug sind, um sie in der Praxis einzusetzen.



Min Specs

Strategie entwerfen 45 min

Schritte
Zuerst erstellt jeder für sich die Liste aller must-do und must-not-do Aktivitäten (Max Specs). 1 min

Dann wird die Liste in der Kleingruppe erweitert und konsolidiert. Die Liste sollte in der kurzen Zeit so vollständig wie möglich werden. 5 min

Jede Kleingruppe testet jeden Punkt auf der Liste gegen das zu erreichende Ziel. Wenn es ignoriert oder verletzt werden kann, ohne das Ziel zu gefährden, wird der Punkt aus der Liste gestrichen. 15 min

Führe ggf. eine zweite Runde durch. 15 min

Die Kleingruppen vergleichen ihre Ergebnisse und fassen sie zu der kürzest möglichen Liste zusammen. 15 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: Simple Ethnography, Nine Whys



Shift & Share

Teilen oder Verbreiten 90 min

Schritte
Beschreibe den Prozess: erkläre, dass kleine Gruppen für eine 10-minütige Präsentation mit einer kurzen Feedback- und Fragerunde im Anschluss von Station zu Station gehen. Falls noch nicht geschehen, benenne die 3 bis 7 Präsentatoren für die Stationen. Dann werden so viele Gruppen gebildet, wie es Präsentatoren gibt. 5 min

Jede der kleinen Gruppen geht nun jeweils zu einer unterschiedlichen Station. Hier stellen die Innovatoren ihre Idee vor. 10 min

Die Gruppenmitglieder stellen Fragen oder geben Feedback. 2 min

Nach der Präsentation wechselt die Gruppe die Station. 1 min

Dies wird so lange wiederholt, bis jede Gruppe alle Stationen besucht hat. Die Gesamtzeit, um 6 Stationen zu besuchen, ist ungefähr **90 Minuten**.

Verwende die Liberating Structure im String mit: Improv Prototyping, What? So What? Now What?



Discovery & Action Dialog

Enthüllen 50 min

Einladung & Schritte
Mache den Zweck des Treffens und der DAD klar und lade zu einer Vorstellungsrunde ein. 5 min

Stelle nacheinander die sieben Fragen in der vorgegebenen Reihenfolge. Stelle sie der ganzen Gruppe und gib jedem die Gelegenheit, zu jeder Frage etwas beizutragen. Stelle sicher, dass der Protokollführer die Einsichten und Ideen für Maßnahmen mitschreibt, sobald sie auftauchen – die wirklich wichtigen kommen ans Tageslicht, wenn du es am wenigsten erwartest. 60 min

1. Woher wißt ihr, dass Problem X existiert?
2. Wie tragt ihr effektiv zur Lösung des Problems X bei?
3. Was hält euch davon ab, das ständig zu tun?
4. Kennt ihr jemanden, der solch ein Problem schon mehrfach gelöst und Hindernisse überwunden hat? Welche Verhaltensweisen oder Praktiken haben diesen Erfolg ermöglicht?
5. Habt ihr weitere Ideen?
6. Was muss nun getan werden, damit es umgesetzt werden kann? Gibt es Freiwillige?
7. Wer muss noch mit einbezogen werden?

Bitte den Protokollführer, die Einsichten, Ideen für Maßnahmen und mögliche weitere Mitstreiter zu rekapitulieren. 5 min



Helping Heuristics

Übe Dich in progressiven Methoden, um anderen zu helfen, dir helfen zu lassen oder um Hilfe zu bitten

Helfen 15 min

Einladung

Die Teilnehmer betrachten alle menschlichen Interaktionen als Angebote, die entweder angenommen oder abgelehnt werden.

Menschen

Dreiergruppen: Zwei Teilnehmer, die von Angesicht zu Angesicht in den Rollen Klient und Coach interagieren, sowie ein Beobachter.
Die ganze Gruppe für die Abschlussbesprechung.

Raum & Materialien

Keine Stühle und keine Tische, die Teilnehmer sollen sich von Angesicht zu Angesicht gegenüber stehen können.

Verwende die Liberating Structure im String mit: Troika Consulting, Wise Crowds, What I Need From You, Improv Prototyping, Simple Ethnography



Design Storyboards

Planen 50 min

Schritte

Klärt den Zweck eurer Zusammenarbeit (nutze Nine Whys, wenn nötig). 2-5 min

Bewertet die Standardmethode, die ihr normalerweise für diese Sitzung verwenden würdet. 5-10 min

Neubetrachtung und Vertiefung des Sinns und Zwecks des Meetings. 2-5 min

Neubetrachtung und Entscheidung, wer am Meeting teilnehmen oder involviert werden muss. 2-5 min

Brainstorming, welche alternativen Mikrostrukturen (sowohl konventionelle als auch Liberating Structures) den Zweck des Meetings erreichen könnten. 5-10 min

Entscheide, welche Mikrostrukturen am besten geeignet sind, um den Zweck des Meetings zu erfüllen. Wähle eine sowie eine als Backup. 2-10 min

Entscheide, wer eingeladen wird und wer das Meeting moderieren wird. 2-10 min
Trage alle Entscheidungen in das leere Storyboard ein.

Bestimme die Fragen und den Prozess, der benutzt werden soll, um den Erfolg des gewählten Storyboard Designs zu beurteilen (Benutze What? So What? Now What?). 2-5 min



Conversation Cafe

Beziehe jeden mit ein, um tiefgreifende Herausforderungen einzuordnen

Teilen oder Verbreiten 50 min

Einladung

Bitte alle Teilnehmer, sich in kleinen Gruppen zu versammeln, gegenseitig den Gedanken der anderen zuzuhören und über die gemeinsame Herausforderung zu reflektieren.

Menschen

Gemischte Gruppen von 5-7 unterschiedlichen Personen

Raum & Materialien

Beliebige Anzahl von Gruppen mit 5-7 Stühlen um einen kleinen Tisch herum. "Redetoken", z.B. Talking Stick, Stein oder Kunstgegenstand.
Bei Bedarf 1-2 Seiten Flipchart-Papier und Stifte

Regeln des Conversation Café

Versucht so gut ihr könnt, Gesagtes nicht zu bewerten
Respektiert einander
Versucht zu verstehen statt zu überzeugen
Begrüßt und wertschätzt verschiedene Meinungen
Redet über Dinge, die euch bewegen
Legt den Fokus auf Ehrlichkeit und Tiefe statt auf einen langen Redeschwall



Drawing Together

Enthüllen 40 min

Schritte

Vorstellung des Konzepts und der Symbole 5 min

Übung zum Zeichnen der Symbole 5 min

Einzelarbeit, Kombination der Symbole, um den ersten Entwurf einer Geschichte über "die Reise" der Arbeit an einer Herausforderung oder einer Innovation zu erstellen. 10 min

Eine zweite Version der Geschichte erstellen, die Augenmerk auf die Größe, Platzierung und Farbe der Symbole. 10 min

Jemand Anderes oder eine kleine Gruppe, die Zeichnung zu interpretieren. 5 min
Erinnere sie daran, dass die Person, die die Zeichnung angefertigt hat, nicht reden soll.

Frage die ganze Gruppe "Was wird durch die Gesamtheit der Zeichnungen aufgedeckt?". Nutze 1-2-4-All für größere Gruppen 5 min



User Experience Fishbowl

Teile auf konkreten Erfahrungen basierendes Know-how mit einer größeren Gruppe

Teilen oder Verbreiten 50 min

Einladung

Bitte die Teilnehmer der Fishbowl, ihre Erfahrungen zu beschreiben – die guten, die schlechten, die häßlichen – und zwar zwanglos, konkret und offen. Lass sie das in Form einer Unterhaltung untereinander tun, als wäre kein Publikum vorhanden

Menschen

3-7 Personen im inneren Kreis
Rest der Personen in Satellitengruppen im äußeren Kreis
1-2-4-All-Anordnung für das Debriefing

Raum & Materialien

Drei bis sieben Stühle in einem Kreis in der Mitte
Mikrofone für den inneren Kreis bei Gruppen mit mehr als 30 bis 40 Zuhörern
Eine kleine Bühne oder Barhocker ermöglichen bessere Sicht für die Zuschauer
So viele Stühle wie nötig um den inneren Kreis herum, Bei sehr großen Gruppen zusätzliche Mikrofone



Social Network Webbing

Teilen **Helfen** 60 min

Schritte

Erstellt eine Legende aller Schlüsselgruppen im Netzwerk, die benötigt werden, um ein Ziel zu erreichen. Jede Gruppe bekommt eine Post-it-Farbe oder ein Symbol zugeordnet 5 min

Jedes Mitglied der Arbeitsgruppe schreibt deutlich seinen Namen auf ein Post-it.
Gruppiere die Post-its zentral auf der Wand. 5 min

"Wen kennst Du, der aktiv mitarbeitet?". 20 min
"Wen würdet ihr bei der Arbeit gerne noch involvieren?".
Erstellen einer spinnennetzähnlichen Karte.

Zeichne Verbindungslinien, um Einflussfaktoren zu visualisieren. 15 min

Entwicklung von Strategien zur Stärkung des Netzwerks 10 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: 15% Solutions, Design Storyboards, 1-2-4-All



Heard, Seen, Respected (HSR)

Übt Aktives Zuhören und empathisches Miteinander zwischen Kollegen

Helfen 35 min

Einladung

Die Teilnehmer werden gebeten, dem Partner eine Situation zu schildern, in der sie sich nicht gehört, gesehen oder respektiert gefühlt haben.
Die Zuhörer werden gebeten den Erzähler nicht zu unterbrechen, es sei denn durch Fragen wie "Was sonst noch?" oder "Was geschah dann?"

Menschen

In Paaren für die Schilderung der Situation.
Danach in Vierergruppen, um darüber zu reflektieren

Raum & Materialien

Stühle werden gegenüber aufgestellt, so dass zwischen den Knien nur ca. 30 cm Platz ist.
Keine Tische.

Verwende die Liberating Structure im String mit: Troika Consulting, Generative Relationships, STAR, Appreciative Interviews, Helping, Heuristics, Conversation Cafe



Celebrity Interview

Teilen oder Verbreiten 45 min

Schritte

Der Interviewer begrüßt die Teilnehmer und stellt den Prominenten vor sowie das Thema, das diskutiert werden soll. 3 min

Der Interviewer stellt die Fragen, die auch die Zuhörer stellen würden (sowohl humorvolle als auch ernste Fragen sind OK) 15-30 min

Lade die Teilnehmer dazu ein, weitere Fragen durch eine 1-2-4 Unterhaltung zu generieren und diese auf 8 x 13 cm Karten zu schreiben. 5-10 min

Der Interviewer schaut die Karten durch, sucht nach Mustern und stellt daraufhin dem Prominenten weitere Fragen. 5-10 min

Interviewer spricht die Schlussworte und dankt dem Prominenten. 1 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: User Experience Fishbowl, Open Space Technology, Discovery & Action Dialogue, What I Need From You



Drawing Together

Lasse durch nonverbale Kommunikation Einsichten und die weiteren Wege vorwärts ans Tageslicht kommen

Enthüllen

40 min

Einladung

Lade die Teilnehmer dazu ein, eine Geschichte zu einer persönlichen oder allgemeinen Herausforderung zu erzählen und dabei nur fünf Symbole und keine Worte zu benutzen.

Menschen

Fang allein an, dann in Gruppen von 1-4 Personen, dann die ganze Gruppe.

Raum & Materialien

Eine (Metaplan-)Wand behängt mit Packpapier oder ausreichend Flipcharts
Wasserbasierte Stifte; Wachskreide

Symbole

Kreis = Ganzheit
Dreieck = Ziel
Sternmensch (gleichseitiges Kreuz) = Beziehung
Rechteck = Unterstützung
Spirale = Veränderung



Celebrity Interview

Erneuere die Verbindung von Führungspersonen und Experten mit den Personen, die direkt mit der Herausforderung zu tun haben

Teilen oder Verbreiten

45 min

Einladung

Lade die Führungsperson ein, von der formalen Präsentation Abstand zu nehmen, und die wirklich relevanten Fragen der Teilnehmer in einem lockeren "Talk Show"-Format zu beantworten.

Lade die Teilnehmer dazu ein, zuzuhören, die Person hinter der Führungsperson wahrzunehmen und sich zusammen mit Kollegen Fragen zu notieren.

Menschen

Die ganze Gruppe für das Interview
Einzelne, Paare und kleine Gruppen um via 1-2-4 Fragen zu generieren

Raum & Materialien

- Interviewer und Führungsperson vorne, wo jeder die Interaktion sehen und hören kann.
- Große Karten zum Sammeln von Fragen



Conversation Cafe

Teilen oder Verbreiten

50 min

Schritte

Nenne das Thema der Unterhaltung, normalerweise in Form einer Frage und erkläre das Format

Jede Person teilt mit, was sie über das Thema oder das Thema denkt, fühlt oder tut. 1 min p.p.

Jede Person teilt Gedanken und Gefühle, nachdem sie allen am Tisch zugehört hat. 1 min p.p.

Offene Konversation 20-40 min

Jeder erzählt, was er aus den Runden "mitnimmt". 5-10 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: What? So What? Now What?, 15% Solutions, Design StoryBoards, Open Space Technology, User Experience Fishbowl



Heard, Seen, Respected (HSR)

Helfen

50 min

Schritte

Die Intention von HSR wird zu Beginn vorgestellt: Zuhören, ohne eine Lösung zu suchen und ohne das Gehörte zu bewerten. 3 min

Jede Person hat nacheinander 7 Minuten Zeit, eine Geschichte zu erzählen, in der jemand nicht gehört, gesehen oder respektiert wurde. 15 min

Die Partner teilen ihre Erfahrungen des Zuhörens und des Erzählens: "Wie hat es sich angefühlt, meine Geschichte zu erzählen und wie, deiner zuzuhören?" 5 min

Teilt dann zu viert mit einem 1-2-4 eure Gedanken, indem ihr euch fragt: "Welche Muster waren in den Geschichten erkennbar? Welche Bedeutung misst ihr diesen Mustern bei?" 5 min

Zum Schluss denkt mit allen darüber nach, wie HSR verwendet werden kann, die Herausforderungen zu meistern, die hinter den Mustern stecken und welche weiteren Liberating Structures dafür noch verwendet werden könnten. 5 min



Design Storyboards

Definiere Schritt-für-Schritt-Elemente, um Meetings zu einem produktiven Ziel zu führen

Planen

50 min

Einladung

Lade ein Design-Team ein (eine repräsentative Teilmenge der Gruppe), die einen detaillierten Plan erstellt, um den Zweck des Meetings zu erreichen. Dazu gehören visuelle Hinweise, die detaillieren, wie die Teilnehmer interagieren sollen.

Menschen

1-2-All oder 1-All in schnellen Runden für jeden der folgenden Schritte

Raum & Materialien

Eine freie Wand mit Packpapier oder Flip-Chart Seiten.
Post It's (5x10 cm) und/oder Liberating Structures Spielkarten
Ein leeres Storyboard (Download über: <https://www.liberatingstructures.de/>)



Social Network Webbing

Kartografiere informelle Verbindungen und entscheide, wie das Netzwerk gestärkt werden soll, um ein Ziel zu erreichen

Teilen

Helfen

60 min

Einladung

Lade die Teilnehmer einer Arbeitsgruppe und dem gemeinsamen Ziel ein, eine Karte ihres Netzwerkes zu erstellen und zu entscheiden, wie sie dieses vergrößern und stärken wollen. Bitte sie, die Personen, mit denen sie gerade zusammen arbeiten, und die sie in der Zukunft hinzuziehen möchten zu benennen.
Lade sie dazu ein, Verbindungen in ihr Netzwerk "hineinzuweben", um ihrem Ziel näher zu kommen.

Menschen

1-2-4-All, um die Namen aller Schlüsselgruppen zusammenzutragen
Alle zusammen, um die Namen der Leute im Netzwerk zusammen zu tragen und die Karte zu konstruieren

Raum & Materialien

Eine lange Wand mit Flipchart-Seiten bespannt.
51 x 51 mm Post-its in mindestens 8 Farben
Schwarze Stifte mit breiter Spitze



Helping Heuristics

Helfen

15 min

Schritte

Den Ablauf erklären 2 min
In der ersten Runde wird das Muster "Stille Präsenz" angewendet: Der Coach akzeptiert alle Angebote durch mitfühlendes Zuhören 2 min

Während der zweiten Runde wird als Antwortmuster "Geführte Entdeckung" verwendet: Der Coach akzeptiert alle Angebote und fragt führend nach, um gemeinsame Entdeckungen zu ermöglichen 2 min
Während der dritten Runde wird das Antwortmuster "Liebevoller Provokation" gewählt: Der Coach unterbricht mit Ratschlägen, akzeptiert oder blockt die Angebote, wenn er etwas sieht, was der Klient nicht sieht 2 min

Während der vierten Runde wird das Antwortmuster "Prozess-Achtsamkeit" gewählt: Der Coach und der Klient akzeptieren alle gegenseitigen Angebote und arbeiten auf der Spitze ihrer Intelligenz, während sie wahrnehmen, welche neuen Möglichkeiten dadurch verstärkt werden.

In der Abschlussbesprechung wird herausgearbeitet, wie diese vier helfenden Muster vom Klienten, dem Coach und dem Beobachter wahrgenommen wurden u. welchen Einfluss sie hatten. 5 min



User Experience Fishbowl

Teilen oder Verbreiten

50 min

Schritte

Erkläre die Anordnung und die einzelnen Schritte der Fishbowl. 2 min

Die Unterhaltung im inneren Kreis dauert, bis sie von selbst endet. 10-25 min

Die Satelliten-Gruppen des äußeren Kreises formulieren Beobachtungen und Fragen. 4 min

Die gestellten Fragen an den inneren Kreis werden beantwortet. Nachfragen und zusätzliche Antworten bis alle Fragen geklärt sind 10-25 min

Verwende What? So What? Now What? zum Debriefing und stelle die Frage: "Was scheint jetzt möglich zu sein?" 10-15 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: Improv Prototyping, 25/10 Crowd Sourcing, Ecocycle Planning, Simple Ethnography, Shift & Share



What I Need From You (WINFY)

Essenzielle Bedürfnisse über Funktionen hinweg ans Tageslicht bringen und Wünsche nach Unterstützung ablehnen oder annehmen

Helfen 65 min

Einladung

Lade die Teilnehmer ein, ihre Bedürfnisse anderen (oftmals aus anderen Funktionen oder Disziplinen) gegenüber klar zu äußern, um erfolgreich ein definiertes Ziel erreichen zu können.

Lade sie ebenso dazu ein, unmissverständlich auf die Anfragen anderer zu antworten.

Menschen

- 3-7 Funktionscluster (unbegrenzt viele Mitglieder)
- Ein Sprecher aus jedem Cluster

Raum & Materialien

- Stühle für eine Gruppe von 3 bis 7 Personen, die in der Mitte des Raumes im Kreis sitzen.
- Papier für die Teilnehmer zum Mitschreiben

Verwende die Liberating Structure im String mit: Helping Heuristics, Integrated~Autonomy, Appreciative Interviews, Ecocycle Planning



Integrated Autonomy

Strategie entwerfen 80 min

Schritte

Die Idee vorstellen 5 min

1-2-4-Alle, um eine Liste von Aktivitäten zu erstellen, die Aufmerksamkeit erfordern. 10 min

Vierergruppen wählen und arbeiten an einer Aktivität aus der Liste. 10 min

Benutze 1-2-4, um Maßnahmen zu erarbeiten, die eine Standardisierung ermöglichen. 10 min
Benutze 1-2-4, um Maßnahmen zu erarbeiten, die eine Anpassung ermöglichen.

Frage: "Welche Aktionen fördern sowohl Standardisierung (Gruppe A) als auch Anpassung (Gruppe C)?" 5+15 min

Frage: "Welche Modifikationen oder kreativen Ideen können angewendet werden, um Aktionen von Gruppe A oder Gruppe C nach Gruppe B zu bewegen?"

Benutze 1-2-4-All, um die vielversprechendsten 10 Aktionen, die sowohl Integration als auch Autonomie fördern, zu priorisieren.



Open Space Technology

Befreie die inhärente Bewegung und Führung in Gruppen jeder Größe

Enthüllen 90 min

Einladung

Lade die Leute ein, gemeinsam ein komplexes Problem zu adressieren.

Lade die Teilnehmer ein, die Agenda mitzugestalten, indem sie Sessions zu Themen anbieten.

Lade die Teilnehmer ein, an jeder Session teilzunehmen, die sie interessiert.

Menschen

- Beginnt gemeinsam in einem großen Kreis (oder so vielen konzentrischen Kreisen wie nötig).
- Fortfahren mit Gruppen unterschiedlicher Größe, die sich selbst um die Themen der Agenda herum organisieren.

Raum & Materialien

- Stühle in konzentrischen Kreisen in einem großen Raum
- Eine große leere Agenda auf Flip Charts oder auf Packpapier an der Wand oder auf Whiteboards
- Genügend Slots auf der Agenda, um gleichzeitige Sessions aufnehmen zu können, besonders in Hinblick auf die Anzahl der Teilnehmer



Simple Ethnography

Analysieren 75 min

Schritte

Erläuterte die zu klärende Fragestellung und die momentane Einschätzung der Situation. 5 min

Identifiziere Örtlichkeiten und Personen, die bei der Beobachtung tiefere Einblicke in das Nutzererlebnis offenbaren. 5 min

Lade die Teilnehmer dazu ein, diese Örtlichkeiten zu besuchen. Dabei sollen sie beobachten und Notizen zu Details und ihren Überlegungen machen, ohne in Interaktion mit den Anwesenden zu treten. 10-180 min

Beobachtete Verhaltensweisen auswählen, mit denen die Problemstellung auf eine außergewöhnliche Arte und Weise angegangen wurde. Bitte die Teilnehmer bei den dabei beteiligten Personen nachzufragen, wie diese sich in der Situation gefühlt und wie sie gehandelt haben. 20-180 min

Neugruppieren und 1-2-4-All verwenden, um Notizen zu vergleichen und Muster zu erkennen. 15 min

Schreibt Beobachtungen auf 10-20 min

Benutze diese Erkenntnisse fürs Brainstorming und die Prototypisierung. Wiederhole die Schritte, wenn nötig. 10 min



Generative Relationships

Decke Muster in Beziehungen auf, die überraschenden Wert oder Dysfunktionen generieren

Analysieren 25 min

Einladung

Lade die Teilnehmer dazu ein, ihre Arbeitsgruppe oder ihr Team in Hinsicht auf vier Attributen zu beurteilen:

S – Verschiedenheit (Separateness): bzgl. Perspektive, Expertise und Hintergrund der Gruppenmitglieder
T – Abstimmung (Tuning): das Maß von intensivem Zuhören, Reflektion und gemeinsamen Verständnis von Herausforderungen

A – Handeln (Action): die Anzahl der Möglichkeiten, um an Ideen zu arbeiten oder gemeinsam innovativ zu sein
R – Grund der Zusammenarbeit (Reason): die Vorteile, die sich durch die Zusammenarbeit ergeben

Menschen

Fang allein an, dann kleine Gruppen, dann Alle.

Raum & Materialien

- Tische für kleine Vierergruppen, darauf für jeden einen Stift und eine STAR-Kompass Grafik
- Für jede Gruppe eine STAR-Kompass Grafik auf einem Flipchart
- Für die gesamte Gruppe eine STAR-Kompass Grafik, ebenfalls auf einem Flipchart



Ecocycle Planning

Analysieren Strategie 95 min

Schritte

Vorstellung der Ecocycle Idee 5 min

Individuelle Aktivitätsliste erstellen 5 min

Aktivitäten auf dem Ecocycle platzieren, 2-4-All mit Post-its auf der großen Wandkarte. 40 min

Konsensentscheidung für Aktivitäten, welche gestoppt werden sollen und welche beginnen sollen. 15 min

Erste Schritte für Elemente in der Starrheits- und Armutsfalle erstellen. 20 min

Bitte alle Gruppen, sich auf alle Aktivitäten zu konzentrieren, für die es keinen Konsens gibt. Wenn möglich, erste Schritte erstellen, um jeden einzelnen zu behandeln. 10 min



Agreement-Certainty Matrix

Ordne Herausforderungen in einfache, komplizierte, komplexe und chaotische Domänen ein

Analysieren 45 min

Einladung

Lade die Teilnehmer dazu ein, ihre aktuellen Herausforderungen in die Kategorien der Matrix einfach, kompliziert, komplex oder chaotisch einzusortieren.

Menschen

Einzel, um die erste Einschätzung vorzunehmen
Kleine Gruppen von 4-6 Leute, dann die ganze Gruppe

Raum & Materialien

- Stühle für Gruppen mit oder ohne kleine Tische
- Lange offene Wand mit großem Tapetenpapier
- Darstellung der Matrix
- Eine leere Matrix für jeden Teilnehmer
- Post-It und Marker für Alle

Verwende die Liberating Structure im String mit: Critical Uncertainties, Purpose-To-Practice, Ecocycle, Panarchy, Integrated~Autonomy



Critical Uncertainties

Strategie entwerfen 100 min

Schritte

Schildere die Reihenfolge der Schritte. 2 min

Eine Liste der Unsicherheiten erstellen 5 min

Priorisierung der wichtigsten Faktoren 10 min

Wähle die beiden kritischsten und unsichersten, die als X und Y auf dem Raster platziert sind. Es werden vier Quadranten erzeugt. 5 min

Jede der vier Gruppen sucht einen kreativen Namen für einen der Quadranten und erarbeitet ein dazu passendes Beispiel-Szenario und teilt es mit den anderen. 18 min

Jede der vier Gruppen erarbeitet drei Strategien, die ihnen helfen in dem zuvor von ihnen beschriebenen Szenario erfolgreich zu sein. 18 min

Alle Teilnehmer sichten gemeinsam die Ergebnisse, um zu ermitteln, welche Strategien robust sind und welche Strategien absichernd wirken. Das Gleichgewicht der Strategien kann in nur einem Szenario erfolgreich sein. 10 min

Jede Kleingruppe führt eine Nachbesprechung mit What, So What, Now What? durch. 10 min

Die vier Gruppen teilen die Erkenntnisse ihrer Nachbesprechung und entscheiden über erste Schritte aufgrund der Ergebnisse aus dem Now What. 10 min



Simple Ethnography

Beobachte und dokumentiere das Verhalten von Nutzern bei der täglichen Arbeit

Analysieren

75 min

Einladung

Lade die Teilnehmer dazu ein, diejenigen still zu beobachten, deren Sachkenntnis relevant für die vorliegende Fragestellung ist. Organisiere anschließend Interviews, um weitere Einsichten zu generieren.

Menschen

Alleine oder in Paaren, verteilt auf die zu beobachtenden Örtlichkeiten
Die ganze Gruppe für die Abschlussbesprechung

Raum & Materialien

Vor Ort (Arbeitsplatz, Organisation des Klienten, Nachbarschaft) mit einem geeignetem Arbeitsplatz, um Erkenntnisse, Fotos oder Videos zu teilen.
Stelle Notizbuch, Foto-/Videokamera zur Verfügung und hole die Erlaubnis zum Mitschnitt ein (falls nötig).



Open Space Technology

Enthüllen

90 min

Schritte

Der Moderator stellt das Konzept und die Vorgehensweise des Open Space vor, einschließlich des Gesetzes der zwei Füße und seiner vier Prinzipien. 5 min

Der "Marktplatz" wird eröffnet: Die Teilnehmer schlagen Themen vor und schaffen Zeit und Raum für Gruppen, sich zu treffen. 15 min

Der Themenhost leitet (facilitiert) die Session. Die Gruppe erarbeitet Vorschläge und Handlungsmöglichkeiten. Dazu werden Notizen gemacht und für alle bereitgestellt. 2x30 min

Debrief, kurze Vorstellung der Ergebnisse, Abschluss 10 min

Verwende die Liberating Structure im String mit: Vorher: Celebrity Interview, Appreciative Interviews, TRIZ, Danach: 25/10 Crowd Sourcing



Integrated Autonomy

Komme von "Entweder-oder-Konflikten" zu robusten "Beide-und-Lösungen"

Strategie entwerfen

80 min

Einladung

Lade die Gruppe ein, die folgende Frage zu behandeln: "Wird unser Ziel am besten durch verstärkte lokale Autonomie, Anpassung, Wettbewerb und Freiheit der einzelnen Einheiten/Standorte unterstützt? Oder unterstützt stärkere Integration, Standardisierung und Kontrolle der Einheiten/Standorte unser Ziel besser? Oder beides?"

Menschen

Einzel, um die Topics zusammenzutragen
Kleine Gruppen von vier Personen
Die ganze Gruppe

Raum & Materialien

Stühle für 4er Gruppen, kleine Tische optional
Ein "Integrated Autonomy" Arbeitsblatt für Jeden und ein großes Arbeitsblatt an der Wand
Papier, um zu dokumentieren



What I Need From You (WINFY)

Helfen

65 min

Schritte

Den Prozess erklären 3 min

Cluster verwenden 1-2-4-Alle (oder 1-2-Alle), um eine Liste ihrer wichtigsten Bedürfnisse von jedem der anderen Cluster im Raum im folgenden Format zu erstellen: "Was ich von dir brauche, ist...." 5-15 min

Sprecher sammeln und erklären ihre beiden wichtigsten Bedürfnisse 1:1 zueinander. 15 min

Sprecher (mit Gruppe) schreiben eine von vier Antworten auf jede Anfrage: ("Ja", "Nein", "Ich werde es versuchen" und "Habe ich nicht verstanden") 5-10 min

Sprecher wiederholen ihre Anfragen und teilen ihre Antworten mit anderen. Dabei gibt es keine Diskussion und keine ausführliche Erklärung der Antworten! 10 min

Den Abschluss bildet eine Runde What, So What, Now What? W³ 15 min



Critical Uncertainties

Entwickle Strategien, um mit einer Bandbreite von möglichen aber noch Unvorhersehbaren Entwicklungen besser umgehen zu können

Strategie entwerfen

100 min

Einladung

Lade die Gruppe ein, die kritischsten und unsichersten "Realitäten" in der Umgebung in der sie agieren oder in ihrem Markt zu identifizieren und zu erforschen.
Lade die Gruppe dann dazu ein, Strategien zu formulieren, die ihnen helfen in diesen verschiedenen Situationen erfolgreich zu agieren.

Menschen

Die Gruppe sollte groß und vielfältig genug sein, um sie in vier kleinere Gruppen aufzuteilen, die die vier Szenarien und die dazugehörigen Strategien entwickeln können.
Falls die Gruppe zu klein ist, kann sie in zwei Gruppen aufgeteilt werden.

Raum & Materialien

Vier Gruppen von Stühlen, angeordnet um Tische
Papier, Post-Its, Flip Charts für jede Gruppe

Verwende die Liberating Structure im String mit: Conversation Cafe, P2P, WINFY, Open Space, Technology, Wicked Questions, Min Specs



Agreement-Certainty Matrix

Analysieren

45 min

Schritte

Bitte die Teilnehmer einzeln eine Liste der Herausforderungen zu erstellen, mit denen sie ihre Zeit verbringen. 5 min

Bitte die Teilnehmer ihre Herausforderungen für sich auf der Matrix zu platzieren. 5 min

Lasse die Teilnehmer dieses nun paarweise diskutieren. 5 min

Lade sie ein, sich in Gruppen von 4 bis 6 Personen zusammen zu tun, um herauszufinden wo man sich einig ist, wo es Meinungsverschiedenheiten gibt und wo die Dinge nicht zusammenpassen. 10 min

Lade alle dazu ein, ihre Herausforderungen auf die große Matrix an der Wand zu bringen. 5 min

Bitte die Teilnehmer in kleinen Gruppen einen Schritt zurück zu machen und das Ergebnis zu reflektieren: "Welche Muster sehen wir? Gibt es Dinge, die nicht zusammen passen u. die wir adressieren sollten?" 5 min

Lade die gesamte Gruppe dazu ein, ihre Einsichten zu teilen und entscheidet über die nächsten Schritte. 10 min



Ecocycle Planning

Analysiere vorhandene Aktivitäten und Beziehungen, um zu identifizieren, was deren Entwicklung behindert oder ermöglicht.

Analysieren Strategie

95 min

Einladung

Lade die Gruppe ein, sich laufende Aktivitäten in Hinsicht auf folgende vier Entwicklungsphasen anzusehen, zu organisieren und zu priorisieren: Geburt, Reife, kreative Zerstörung und Erneuerung.
Danach gibt es eine Ausarbeitung von Aktionsschritten, die mit jeder Phase verbunden sind.

Menschen

1-2-4-All - Kleine Gruppen für die Maßnahmen

Raum & Materialien

- Stühle in 4er Gruppen, mit oder ohne Tische
- Leeres Ecocycle-Arbeitsblatt für jeden Teilnehmer & große Version an der Wand
- Post-its zu jeder Maßnahme

Verwende die Liberating Structure im String mit: Panarchy, 1-2-4-All, WINFY, Open Space



Generative Relationships

Analysieren

25 min

Schritte

Die einzelnen Teilnehmer geben ihre Einschätzung ab, wo das Team sich in Hinblick auf die vier Elemente befindet. 5 min

In der Kleingruppe setzt jeder Teilnehmer einen Punkt entlang der Kompassachsen und unterhält sich dann mit seinen Nachbarn (1-2-4) über die Platzierung.
Dabei wird auf Konsens und Unterschiede geachtet. 5 min

Die Kleingruppen arbeiten heraus, welche Art von Ergebnissen durch die Muster ihrer Zusammenarbeit erzeugt werden 5 min

In den Kleingruppen Aktionspunkte brainstormen, um verbesserungsfähige Elemente zu identifizieren. 5 min

Die ganze Gruppe sammelt eine Liste von Aktionspunkten und entscheidet: "Welche ersten Schritte können wir sofort starten?" 5 min



Panarchy

Verstehe wie eingebettete Systeme miteinander interagieren, sich entwickeln, Innovationen verbreiten und transformieren.

Analysieren Strategie 120 min

Einladung

Lade die Teilnehmer ein herauszufinden, was zu dazu beiträgt das auf den Ebenen über und unter ihnen eine Herausforderung existiert. Bitte sie auch, verschiedene Strategien und Möglichkeiten für Veränderungen innerhalb jeder Ebene und über mehrere Ebenen hinweg anzugeben.

Menschen

1-2-4-All

Raum & Materialien

Ein Raum mit einer frei zugänglichen Wand und davor ausreichend Platz für die Teilnehmer
Ein leeres Panarchy-Chart als Handout
Eine große Flip-Chart-Version des Panarchy-Charts
Post-Its für jeden Teilnehmer
Flip-Charts für die Panarchy-Grafik

Verwende die Liberating Structure im String mit:
Ecocycle Planning, 1-2-4-All, WINFY,
Social Network Webbing, Celebrity Interview



Purpose-To-Practice (P2P)

Planen 120 min

Schritte

Einführung in die Idee von P2P 5 min

Verwende 1-2-4-All, um den Zweck zu klären. 10 min

Die besten Ideen werden in Vierergruppen verglichen, ausgesiebt und vertieft. 10 min

Integriert Themen und finalisiert die Ideen für den Sinn und Zweck in der ganzen Gruppe. 10 min

Wiederholenden Prozess zur Klärung von Prinzipien, Teilnehmern, Strukturen und Praktiken. 55 min

Frage nach jedem Element: 5 min
"Hat dieses Element ein neues Licht auf die vorherigen Elemente geworfen, so dass wir diese überarbeiten müssen?"

Bitte die Teilnehmer in kleinen Gruppen 15 min
What, So What, Now What? zu verwenden, um alle möglichen nächsten Schritte zu verstehen und als ganze Gruppe zu priorisieren.



Purpose-To-Practice (P2P)

Entwickle die fünf wesentlichen Elemente für eine belastbare und nachhaltige Initiative

Planen

120 min

Einladung

Lade alle oder fast alle Beteiligte ein, sich an der Gestaltung ihrer neuen Initiative zu beteiligen, um ihre fünf wesentlichen Elemente zu präzisieren: Sinn und Zweck, Grundsätze, Teilnehmer, Struktur und Praktiken.

Menschen

1-2-4-All

Ganze Gruppe zur Finalisierung jedes Elements

Raum & Materialien

Stühle und Tische für die Arbeit in 4er-Gruppen
Eine große Wand mit Posterpapier zur Aufzeichnung des P2P-Ergebnisses für jedes Element
Für jeden Teilnehmer fünf Arbeitsblätter, eines für jedes der fünf Elemente



Panarchy

Analysieren Strategie

120 min

Schritte

Stelle die Idee der Panarchie (und falls nötig auch die des Ecocycle) vor. 5 min

In Einzelarbeit die Systemebenen erarbeiten, die die Verbreitung ihrer Ideen/Innovationen beeinflussen. 30min

Identifizierung von Hindernissen und Möglichkeiten 50 min

Erstellen und Teilen von Maßnahmen 25 min

Debriefing mit What? So What? Now What? und Priorisierung der nächsten möglichen Schritte 15 min

(Bitte das Buch oder die Website für detaillierte Anweisungen lesen.)